



Pass RH

Disposer d'un état des lieux approfondi de vos pratiques RH,
Mesurer les besoins réels et repérer les priorités,
Aboutir à un plan d'action détaillé.

Typologie

Diagnostic

Cibles

Entreprises de moins de 50 salariés

Prix

Gratuit pour le chef d'entreprise jusqu'en juillet 2022 avec la prise en charge Conseil régional (PASS RH) / CCI sur une base de 1650€

DESCRIPTIF

- › Réaliser un état des lieux des pratiques RH et collecter les informations clés de l'entreprise
- › Identifier les axes à améliorer pour répondre à la législation sociale, au développement de l'entreprise
- › Produire un plan d'actions personnalisé à court et moyen termes avec des préconisations RH adaptées à la taille de l'entreprise
- › Transmettre des outils concrets pour optimiser la gestion des ressources humaines
- › Accompagner l'entreprise dans la mise en œuvre des recommandations avec un regard extérieur et une approche opérationnelle

BÉNÉFICE CLIENT

- › Faire le point sur les pratiques / enjeux / besoins RH
- › Donner des clés pour réaliser vos projets
- › Identifier les ressources mobilisables pour vous accompagner

FORMAT DE LA PRESTATION / LIVRABLES

- › Diagnostic en 3 étapes-clés au sein de l'entreprise :
 - › Un 1^{er} entretien « état des lieux des pratiques RH » (½ journée) suivi d'une analyse des données et de la rédaction d'une synthèse par le conseiller (1,5 jours)
 - › Un entretien de restitution (½ journée)
 - › Un entretien de suivi du plan d'actions sous 2 mois (½ journée)
- › Le conseiller et le chef d'entreprise passent en revue les thématiques de la gestion des ressources humaines (recrutement, structure de personnel, gestion des compétences, formation, organisation du travail, rémunération, relations sociales, information / communication, hygiène et sécurité).
- › **Livrables** : un rapport personnalisé avec la cartographie des pratiques RH, des préconisations et le plan d'actions